



Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Kirschner Holding und Unternehmerberatung GmbH

Destouchesstraße 68, 80796 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2022 bestätigt.

Die Kirschner Holding-Gruppe, zu der die RINGTREUHAND-Gruppe und die Gewerbe-Treuhand-Gruppe jeweils als Kanzleien für Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Unternehmerberatung gehören, ist an 14 Standorten in Bayern mit insgesamt 18 Kanzleien vertreten.

Die Unternehmensgruppe versteht sich traditionell als Partner von kleinen und mittelständischen Unternehmen und Privatpersonen. Aufgrund eines auch international breit aufgestellten Netzwerkes kann die Gruppe im In- und Ausland immer auf ein umfangreiches Branchen-Know-how und Fachwissen der tätigen Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Rechtsanwälte zurückgreifen.

Der Beratungsansatz folgt dem Prinzip: ZUHÖREN, VERSTEHEN, BERATEN und UMSETZEN.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 201 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Unternehmen der Kirschner Holding Gruppe positionieren sich mit der Auditierung als familienbewusster Arbeitgeber. Das Besondere des audit berufundfamilie mit der Umsetzung von konkreten, verbindlichen Zielen und Maßnahmen hierzu wird herausgestellt.

Den Beschäftigten gegenüber wird Wertschätzung gezeigt. Das authentische Umsetzen einer familienbewussten Personalpolitik unterstützt das Gewinnen von neuen Beschäftigten, ebenso die Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterzufriedenheit.

Durch eine bessere Work-Life-Balance entsteht eine Win-Win-Situation, in der alle Beschäftigten ihre Lebensqualität verbessern und die Unternehmenserfolge sichern können.

Mitarbeitende und Führungskräfte sind im Gespräch, verbessern so ihre Effizienz und schaffen dadurch Arbeitsentlastung.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible und lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle
- Beratungsangebot für Mitarbeiter zum Thema Pflege und Ausbildung eines Pflegelotsen
- Schaffung einheitlicher Prozesse und Umsetzung der Digitalisierung, einschließlich Telearbeit, zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen und Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Integration der Vereinbarkeitsthematik Beruf und Familie in das Unternehmens- und Führungsleitbild

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung einer auf die Vereinbarkeitsthemen ausgerichteten Informations- und Kommunikationsstrategie
- Optimierung der Arbeitsabläufe unter Nutzung der Digitalisierung mit dem Ziel, Arbeitsbelastungen abzubauen und Effizienz zu steigern
- Schulungsangebote an Mitarbeiter und Führungskräfte zu den Themen Stressbewältigung, Zeitmanagement und Erziehung
- Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements und regelmäßige Anpassung von Entgeltkomponenten an gesetzliche Änderungen.
- Regelmäßige Vorträge zu Vereinbarkeitsthemen
- Schaffung von Angeboten für die Betreuung von Kindern

Stand: 15. März 2022